Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје

МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ - СКОПЈЕ

Република Северна Македонија
УНИВЕРЗИТЕТ "СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЈ"-СКОПЈЕ
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ
Бр. 01 – 1364/1
29 -09- 2025 20 год.
СКОПЈЕ

До
Совет за квалитет на
Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје

ГОДИШЕН АКЦИСКИ ПЛАН (2025/26)

со конкретни мерки за отстранување на слабостите и унапредување на квалитетот на дејноста

Податоци за високообразовната установа	
Назив	УКИМ Машински Факултет - Скопје
Седиште	Ул. Руѓер Бошковиќ бр.18, П. фах. 464, Скопје
Контакт информации	contact@mf.edu.mk
Овластено лице на установата (име и презиме, службени контакт информации)	Проф. д-р Златко Петрески, декан dekan@mf.edu.mk
Членови на Советот за квалитет на единицата	проф. д-р Филип Мојсовски, МФС проф. д-р Филип Здравески, МФС проф. д-р Иле Мирчески, МФС Александар Наумов, претставник од стопанството Петар Божиновски, студент
Учебна година за која се однесува Годишниот акциски план	2025/2026
Датум на усвојување од страна на Советот за квалитет на единицата	29.09.2025
Датум на усвојување од страна на Наставно -научниот совет на единицата	30.10.2025
Годишниот акциски план	☒ Се доставува првпат ☐ Се доставува вторпат, со коригирани технички забелешки ☐ Се доставува вторпат, по завршена доработка.

Скопје, 29.09.2025

ДЕКАН,

Проф. д-р Златко Петрески

Универзитет "Св. Кирил и Методиј" во Скопје – Република Северна Македонија – МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ

1. Приказ на состојбата – клучни наоди од Извештајот за самоевалуација

(со посебен акцент на последната учебна година)

Предности	Слабости
⇒ Прием на поголем број на нови соработници и лаборанти, со што се подобрува реализацијата на аудиторните и лабораториските вежби; ⇒ Континуирана комуникација со студентите и нивна се поголема инволвираност во сите активности на факултетот; ⇒ Остварен континуиран напредок во објавувањето на трудови во реномирани научни списанија од странство од страна на кадарот на Факултетот и зголемување на бројот на акредитирани ментори за трет циклус; ⇒ Етаблираност на факултетот како најголем и најдобар факултет од сферата на машинството во државата;	⇒ Нерамномерен интерес за студирање на првиот циклус, на дел од студиските програми со години интересот за запишување е многу мал, под и околу 10 новозапишани студенти; ⇒ Малиот број на студенти во насочениот дел од студиите од прв циклус на поедини студиски програми ⇒ Нередовна анализа за тековната имплементација на студиските програми во трите циклуси; ⇒ Недоволен интерес на приватниот и јавниот сектор за реализација на заеднички проекти и за користење на стручниот потенцијал на факултетот;
Можности	**Закани**
⇒ Можност за дополнителни вештини и тимска работа при реализација на студентските проекти на МФС; ⇒ Ангажирање на студенти тутори, студенти од повисоките години за помош при изведба на корекциски вежби по предметите од пониските семестри; ⇒ Подобрување на соработката со индустријата и нејзината активна вклученост во наставниот процес со можност за вработување по завршување на студиите; ⇒ Соработка со студентите и нивна поддршка во основање на стратапи поддржани од факултетот преку Центарот за кариера и вклучување на студентите во меѓународни проекти;	⇒ Кај студиските програми со помал интерес и мал број на студенти, редовна настава не се реализира, а одреден број на изборни предмети и долг период не се активираат; ⇒ Мал број на странски студенти; ⇒ Голема разлика во бројот на студенти во првиот и вториот циклус на студии; ⇒ Недоволна искористеност на постојните меѓународни договори за соработка за конкретни активности (мобилност на вработени и студенти, заеднички проекти, истражувања или организирање на заеднички или франшизни студии); ⇒ Мала активност на алумни заедница;

СТАТУС НА СТАНДАРДИ И ИНДИКАТОРИ	
Стандарди кои се целосно исполнети	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Стандарди кои се делумно исполнети	/
Индикатори кои се делумно исполнети	5.2, 6.5, 6.6, 9.5
Стандарди кои не се исполнети	/
Индикатори кои не се исполнети	/
Најдобри практики и научени лекции во последната учебна година (се наведуваат до 5)	1. Стекнување на дополнителни вештини и тимска работа при реализација на студентските проекти на МФС, Формула Студент; 2. Зголемување на бројот и квалитетот на научните трудови објавени од страна на вработените; 3. Зголемен број на акредитирани ментори за трет циклус на студии; 4. Зголемени инвестиции во лабораториите на факултетот;
Најголеми предизвици и недостатоци во обезбедување на квалитетот (се наведуваат до 5)	1. Континуирани активности за задржување и зголемување на бројот на новозапишани студенти на прв циклус на студии, како и подобра рамномерност на бројот на запишани студенти на сите студиски програми; 2. Подобрување на функционалноста на алумни заедницата на факултетот; 3. Зголемување на мобилност на вработените и студентите; 4. Потреба од зголемување на обемот на обуки/тренинзи за наставниот кадар во функција на развој на проактивни и иновативни методи за настава; 5. Водење, интеграција и искористување на сите достапни информации за студенти, активности, процеси на факултетот кои тековно се растурени низ различни системи, а можат значително да допринесат во анализата на работата и да понудат увид во критичните точки

ПРЕДЛОГ КОНКРЕТНИ МЕРКИ ЗА ОТСТРАНУВАЊЕ НА СЛАБОСТИТЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА КВАЛИТЕТОТ НА ДЕЈНОСТА[1]								
Стандард	**Индикатор**	**Мерка**	**Вредност Г1[2]**	**Проектирана вредност Г2[3]**	**Рок**	**Надлежно тело**	**Ресурси**	**Ризик**
2.	2.6.	М1 - Број на студенти кои реализираат практична настава	33%	33% Практична настава (во форма на предмет Праска) е задолжителна во 5-ти и 7-ми семестар за сите студенти	30.09.2026	Професори по предмет Пракса	Наставен кадар	*Ниско ниво:* Недоволна заинтересираност на компаниите
5.	5.2.	М2 - Обуки за афирмација на системот „Лична научна картичка“ кај вработените за олеснување на неговата употреба и зголемување на бројот на објавени трудови од вработените во влијателни научни списанија и конференции;	1 обука	1 обука	31.12.2025	Деканат, Продекан за финансии	Сопствени ресурси на МФС	*Ниско ниво:* Недоволна заинтересираност на вработените
	5.2.	М3 - Број на објавени трудови во списанија индексирани во Web of	15	17	30.09.2026	Наставен кадар Деканат	Сопствени ресурси на МФС	*Средно ниво:* Реализација на истражувања кои ќе бидат објавени

[1] За еден индикатор може да се предложат повеќе мерки.
[2] Се однесува на вредноста во претходната учебна година - 2024/25.
[3] Се однесува на проектираната вредност за следната учебна година - 2025/26.

		science и Scopus				Сметководство		
	5.6.	М4 – Број на организирани обуки за наставниот кадар во функција на развој на проактивни и иновативни методи за настава како и за развој на нивните педагошки и технички вештини (вклучувајќи вештачка интелигенција, зелени технологии или вештини, одржливост итн.).	1	1	30.09.2026	Наставен кадар Деканат	Сопствени ресурси на МФС	*Ниско ниво:* Недоволна заинтересираност на вработените
6.	6.5	М5 - Воведување психолошка поддршка на студентите	0 советувања за студенти	1 советување за студенти	31.12.2025	Деканат, Центар за кариера, ФСС	Надворешен експерт-психолог	*Ниско ниво:* Недоволни финансии *Средно ниво:* Нерасположливост на надворешен експерт
6.	6.6	М6 - Изработка на функционален систем за следење на членовите на алумни заедницата	0 (нема систем)	1 систем со база на членови Да се направи веб страна каде ќе објавуваме конкурси за проекти со понуда за поддршка од страна на	31.02. 2026	Деканат, Студентска служба, Центар за кариера на МФС	Компјутерски центар, Секретар на факултетот	*Високо ниво:* Неажурност на студентите / дипломираните

				компаниите				
9.	9.4. А.	М7 - Број на тековни меѓународни проекти	3	4	30.09.2026	Наставен кадар Деканат Канцеларија за проекти	Сопствени ресурси на МФС и други донатори или меѓународни проекти	*Средно ниво:* Недоволна интернационална вмреженост
	9.4.Б	М8 - Учество на наставниот кадар на меѓународни конференции/ мобилност во странство	13	15	30.09.2026	Наставен кадар Деканат Сметководство	Сопствени ресурси на МФС и други донатори или меѓународни проекти	*Средно ниво:* Недоволна интернационална вмреженост
	9.5.	Промотивни активности за привлекување странски студенти – промоција на акредитирани студиски програми на англиски јазик	0 промоции	1 промоција	31.12.2025	Деканат, Продекан за наука и меѓународна соработка, Центар за кариера	Сопствени ресурси на МФС и други донатори или меѓународни проекти	*Средно ниво:* Недоволна интернационална вмреженост со цел комуникација со потенцијални странски студенти *Средно ниво:* Недостаток од системски пристап и стратегија за привлекување странски студенти