



Универзитет „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје
МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ - СКОПЈЕ

До
Советот за квалитет на
Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје

ГОДИШЕН АКЦИСКИ ПЛАН (2024/2025)

со конкретни мерки за отстранување на слабостите и унапредување на квалитетот на дејноста

Податоци за високообразовната установа

Назив	МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ - СКОПЈЕ
Седиште	Ул. Руѓер Бошковиќ бр.18, П. ФАХ. 464, СКОПЈЕ
Контакт-информации	contact@mf.edu.mk
Овластено лице на установата (име и презиме, службени контакт-информации)	ПРОФ. Д-Р ЗЛАТКО ПЕТРЕСКИ, ДЕКАН dekan@mf.edu.mk
Членови на Советот за квалитет на единицата	ПРОФ. Д-Р ДОБРЕ РУНЧЕВ, МФС ПРОФ. Д-Р ФИЛИП МОЈСОВСКИ, МФС ПРОФ. Д-Р ДАРКО БАБУНСКИ, МФС АЛЕКСАНДАР НАУМОВ, ПРЕТСТАВНИК ОД СТОПАНСТВОТО ПЕТАР БОЖИНОВСКИ, СТУДЕНТ
Учебна година за која се однесува Годишниот акциски план	2024/2025
Датум на усвојување од страна на Советот за квалитет на единицата	26.08.2024
Датум на усвојување од страна на Наставно- научниот совет на единицата	29.08.2024
Годишниот акциски план	<input checked="" type="checkbox"/> Се доставува првпат. <input type="checkbox"/> Се доставува вторпат, со коригирани технички забелешки. <input type="checkbox"/> Се доставува вторпат, по завршена доработка.

Скопје, 30.08.2024

МП

Овластено лице на установата
(потпис)

1. Приказ на состојбата – клучни наоди од Извештајот за самоевалуација

Предности	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Прием на поголем број на нови соработници и лаборанти, со што се подобрува реализацијата на аудиторните и лабораториските вежби; ⇒ Континуирана комуникација со студентите и нивна се поголема инволвираност во сите активности на факултетот; ⇒ Остварен континуиран напредок во објавувањето на трудови во реномирани научни списанија од странство од страна на кадарот на Факултетот и зголемување на бројот на акредитирани ментори за трет циклус; ⇒ Етаблираност на факултетот како најголем и најдобар факултет од сферата на машинството во државата; 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Нерамномерен интерес за студирање на првиот циклус, на дел од студиските програми со години интересот за запишување е многу мал, под и околу 10 новозапишани студенти; ⇒ Малиот број на студенти во насочениот дел од студиите од прв циклус на поедини студиски програми ⇒ Нередовна анализа за тековната имплементација на студиските програми во трите циклуси; ⇒ Недоволен интерес на приватниот и јавниот сектор за реализација на заеднички проекти и за користење на стручниот потенцијал на факултетот;
Можности	Закани
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Можност за дополнителни вештини и тимска работа при реализација на студентските проекти на МФС; ⇒ Ангажирање на студенти татори, студенти од повисоките години за помош при изведба на корекциски вежби по предметите од пониските семестри; ⇒ Подобрување на соработката со индустријата и нејзината активна вклученост во наставниот процес со можност за вработување по завршување на студиите; ⇒ Соработка со студентите и нивна поддршка во основање на стартапи поддржани од факултетот преку Центарот за кариера и вклучување на студентите во меѓународни проекти; 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Кај студиските програми со помал интерес и мал број на студенти, редовна настава не се реализира, а одреден број на изборни предмети и долг период не се активираат; ⇒ Мал број на странски студенти; ⇒ Голема разлика во бројот на студенти во првиот и вториот циклус на студии; ⇒ Недоволна искористеност на постојните меѓународни договори за соработка за конкретни активности (мобилност на вработени и студенти, заеднички проекти, истражувања или организирање на заеднички или франшизни студии); ⇒ Нефункционална алумни заедница;

СТАТУС НА СТАНДАРДИ И ИНДИКАТОРИ

Стандарди кои се целосно исполнети	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9
Стандарди кои се делумно исполнети	/
Индикатори кои се делумно исполнети	1.5, 1.6, 2.8, 4.3, 5.11, 6.2, 7.1, 7.3, 9.1, 9.4
Стандарди кои не се исполнети	/
Индикатори кои не се исполнети	5.6, 6.5, 6.6, 7.2, 9.2, 9.5
Најдобри практики и научени лекции во последната учебна година (се наведуваат до 5)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Стекнување на дополнителни вештини и тимска работа при реализација на студентските проекти на МФС, Формула Студент; 2. Зголемување на бројот и квалитетот на научните трудови објавени од страна на вработените; 3. Зголемен број на акредитирани ментори з атрет циклус на студии; 4. Зголемени инвестиции во лабораториите на факултетот;
Најголеми предизвици и недостатоци во обезбедување на квалитетот (се наведуваат до 5)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Континуирани активности за задржување и зголемување на бројот на новозапишани студенти на прв циклус на студии, како и подобра рамномерност на бројот на запишани студенти на сите студиски програми; 2. Подобрување на функционалноста на алумни заедницата на факултетот; 3. Зголемување на мобилност на вработените и студентите; 4. Потреба од зголемување на обемот на обуки/тренинзи за наставниот кадар во функција на развој на проактини и иновативни методи за настава; 5. Водeње, интеграција и искористување на сите достапни информации за студенти, активности, процеси итн на факултетот кои тековно се растурени низ различни системи, а можат значително да допринесат во анализата на работата и да понудат увид во критичните точки

ПРЕДЛОГ КОНКРЕТНИ МЕРКИ ЗА ОТСТРАНУВАЊЕ НА СЛАБОСТИТЕ И УНАПРЕДУВАЊЕ НА КВАЛИТЕТОТ НА ДЕЈНОСТА¹

Стандард	Индикатор	Мерка	Вредност Г1	Проектирана вредност Г2	Рок	Надлежно тело	Ресурси	Ризик
5.	5.6.	Изготвување на Акт на установата во кој ќе се регулира професионалниот развој на наставниот, соработничкиот и помошниот кадар	0	1	29.05.2024	Деканат и ННС	Формирање на комисија за подготовка на актот	Усогласување со визијата за развој на факултетот, а особено натамошното специјализирање на кадарот
6.	6.5.	Зголемени активности за поддршка на студентите и следење	2	4	29.05.2025	Центар за кариера	Членови на Центарот за кариера со дополнителни решенија по потреба	Систематско следење на активностите на Центарот

¹ За еден индикатор може да се предложат повеќе мерки.